

**Списък
на допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в**

Конкурс за назначаване на държавен служител на длъжност „Главен експерт” – една щатна бройка, отдел „Консулско-правни въпроси, ЕС и Шенген“, дирекция „Консулски отношения“, Министерство на външните работи

Въз основа на преценката, отразена в протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители/приета с ПМС № 304 от 03.12.2019 г., обн. ДВ, бр.97 от 10.12.2019 г., изм. и доп. ДВ, бр. 9 от 31.01.2020 г., изм. и доп. ДВ, бр.29 от 09.04.2021 г., в сила от 09.04.2021 г./, конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

- Ц. Велинова;
- М. Върбанов.

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят на първия етап от конкурса на **12 юни 2023 г. от 10:30 ч. в зала 101 „Антарктида“** в Министерството на външните работи, гр. София, ул. „Александър Жендов“ № 2, а при условие, че са го издържали успешно и на устен изпит /интервю/ в 15:00 ч. на същата дата в зала 101 „Антарктида“. Необходимо е допуснатите кандидати да носят валиден български документ за самоличност и химикал, шишеч със син цвят.

Нормативни актове за подготовка:

- Конституция на Република България;
- Закон за дипломатическата служба;
- Закон за чужденците в Република България;
- Закон за българските лични документи;
- Наредба за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим;
- Устройствен правилник на МВнР;
- Виенска конвенция за консулските отношения;
- Регламент (ЕС) 2018/1806 на Европейския парламент и на Съвета от 14 ноември 2018 година за определяне на третите страни, чиито граждани трябва да притежават виза, когато преминават външните граници, както и тези, чиито граждани са освободени от това изискване;
- Регламент (ЕО) № 810/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 13 юли 2009 година за създаване на Визов кодекс на Общността;
- Регламент (ЕС) 2016/399 Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2016 година относно Кодекс на Съюза за режима на движение на лица през границите (Кодекс на шенгенските граници);
- Директива 2004/38/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 година относно правото на граждани на Съюза и на членове на техните семейства да се движат и да пребивават свободно на територията на държавите-членки.

II. Няма недопуснати кандидати.

III. Обявява следната система за определяне на резултатите от първия и втория етап на конкурса и относителната им тежест при преценката на качествата на кандидатите:

Първият етап на конкурса - решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност/съгласно чл. 33, ал. 1, т.1 от НПКПМДСл/ да е с продължителност 1 (един) астрономически час.Оценяването се извършва по петстепенна скала.

Тестът ще съдържа 20 въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор, който носи по 1 точка.

Системата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е следната:

Брой точки	Оценка
11 -12	4.00
13 -14	4.25
15 -16	4.50
17-18	4.75
19 -20	5.00

1. При условие, че кандидат е постигнал резултат най-малко „4“ на писмената част, то той ще бъде допуснат до интервю и уведомен в съответствие с чл.37, ал.2 от НПКПМДСл за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.
2. В съответствие с чл. 42, ал. 1 от НПКМДСл, Комисията определи минимална оценка „4“, при която кандидатите се считат успешно издържали интервюто.
3. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 3, коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е 5 /чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл/.
4. Окончателните резултати са сбор от резултатите, получени от писмената и устната част, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 40 (3x5+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 32 (3x4+5x4).

Председател: - п -

Бойко Хаджийски